

(3) Many of the Government servants have already invested the said amount in saving scheme. As such, it will not be changed.

(4) Since the Pay and Dearness Allowance depend upon the Budget, the Government have decided that it is not proper to entrust the matter to Joint-Consultative Committee.

(5) It is decided that it is not possible to regularise the services of Local Candidates. However, Government is considering the question of providing some other jobs to those candidates in public sector undertakings, corporate bodies and as village Accountants in Revenue Department.

(6) The General Secretary of N. G. Os. Association has been intimated on 24th July 1969 that it is not possible to accept this demand.

(7) Since several orders in respect of transfers of Government servants have already been issued, there is no need for issuing orders of any kind.

IMPLEMENTATION OF PAY COMMISSION REPORT

717. SRI D. B. KALMANKAR, (Aland);—

Will the Minister for Finance, Planning, and Youth Welfare be pleased to state:—

(a) whether it is a fact that the Pay Commission's recommendations, as accepted by the Government were given effect to from 1st January 1970;

(b) whether it is a fact that the accepted recommendations are withdrawn; if so, the reasons for the same?

SRI RAMAKRISHNA HEGDE (Minister for Finance, Planning and Youth Welfare);—

(a) Yes.

(b) No.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಮಲ್ಲಪ್ಪ:—ಪೇ ಕಮಿಷನ್‌ನಲ್ಲಿ ನಿಗದಿ ಮಾಡಿರುವ ಸಂಬಳ ಸೂಚನೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಬ್ಲಿಕ್ ಹೆಲ್ತ್ ಇಲಾಖೆಯ ಕಾಂಪೌಂಡರುಗಳಿಗೆ ೯೦-೨೦೦ ಗ್ರೇಡು ಇದೆ. ಆದರೆ ಇದೇ ಪಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿರುವ ಕಾಂಪೌಂಡರುಗಳಿಗೆ ಬಹಳ ಕಡಿಮೆ ಗ್ರೇಡನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿರುತ್ತಾರೆ. ಇದು ನೋಡಿದರೆ ೬೫-೯೫ ಎಂದು ಇದೆ. ಇದು ನಾಲ್ಕನೇ ದರ್ಜೆಯವರ ಗ್ರೇಡಿಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಪಬ್ಲಿಕ್ ಹೆಲ್ತ್ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿರುವವರು ಮತ್ತು ಪಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಇಲಾಖೆಯ ಕಾಂಪೌಂಡರುಗಳೂ ಒಂದೇ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದವರು ಆಗುತ್ತಾರೆ. ಇವರ ವೇತನಗಳಲ್ಲಿ ತಾರತಮ್ಯ ಇರುವಂತೆ ಏಕೆ ಮಾಡುತ್ತೀರಿ? ಇದನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲು ಆಗುವುದಿಲ್ಲವೇ?

ಶ್ರೀ ರಾಮಕೃಷ್ಣ ಹೆಗಡೆ:—ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ನಿನ್ನೆ ಎಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳೇ ಇದರ ವಿಚಾರ ಗಮನಿಸುತ್ತೇವೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಇದರ ಮೇಲೆ ಇನ್ನೂ ಹೆಚ್ಚು ಹೇಳಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್ ಬಿ ಜ್ವಾಲಿನಯ್ಯ:—ತುಕೋಳ್ ಕಮಿಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ಸರಕಾರ ಒಪ್ಪಿ ಇರುವ ಪೇ ಕಮಿಟಿ ರಿಪೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಜೂನಿಯರು ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳು ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಜೂನಿಯರು ಅಸಿಸ್ಟೆಂಟ್ ಇಂಜಿನಿಯರು ಎಂದು ಒಂದು ಸ್ಪೆಷಲ್ ಗ್ರೇಡು ಮಾಡುತ್ತಾರೆಂದು ಕೇಳಿದೆವು. ಸುಮಾರು ಎಂಟು ಸಾವಿರ ಜೂನಿಯರು ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಇದರಿಂದ ಅನುಕೂಲ ಪಡೆಯಲು ಅವಕಾಶವಿದೆ ಎಂದು ಕಮಿಷನ್ನಿನವರೂ ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲಹೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದರು. ಇದನ್ನು ಕೂಡಲೇ ಇಂಪ್ಲಿಮೆಂಟು ಮಾಡಲು ಸರಕಾರ ಯೋಚನೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆಯೇ ?

ಶ್ರೀ ರಾಮಕೃಷ್ಣ ಹೆಗಡೆ:—ತುಕೋಳ್ ಕಮಿಷನ್ ರಿಪೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಏನು ಹೇಳಿದ್ದಾರೋ ಅದನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ಶ್ರೀ ಶಿವಯ್ಯ ಕಾರ್ಪೀಪಾಠ್:—ಹೆಲ್ತ್ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಟೆಕ್ನಿಕಲ್ ಎಕ್ಸ್‌ಪರ್ಟ್‌ಗಳೆಂದು ಎಕ್ಸ್‌ರೇ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿರುವವರಿಗೆ ಸ್ಪೆಷಲ್ ಪೇ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಇದೆ. ಇದನ್ನು ಕೂಡಲೇ ಇರಲು ಕಾರಣವೇನು ?

ಶ್ರೀ ರಾಮಕೃಷ್ಣ ಹೆಗಡೆ:—ತುಕೋಳ್ ಕಮಿಷನ್ ಆಯೋಗದವರು ಹೇಳಿದ್ದಾದನ್ನು ಒಪ್ಪಿ-ಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ.

SRI AZEEZ SAIT:—The benefits have been reduced in some cases, for example, for Co-operative Inspectors, Labour Inspectors and X-Ray Department officials. Will the Government consider all the cases dispassionately and set right the anomalies ?

SRI RAMAKRISHNA HEGDE:—As far as I am aware, on account of the implementation of the Tukul Commission Award in no category, the existing scale of pay has been reduced. In every case it has increased. The degree of increase might be different. If there are major anomalies, the Government is always prepared to consider and rectify the same.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಹೆಚ್. ಜಯಪ್ರಕಾಶ ನಾರಾಯಣ:—ವೇತನ ಆಯೋಗ ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಶಿಫಾರಸುಗಳನ್ನು ಮಾಡಿರುವಂತೆ ಎಲ್ಲವನ್ನೂ ಇನ್ ಟೀನೋ ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆಯೇ ? ಮತ್ತು ಇಲ್ಲಿ ೨೭ ಸ್ಟೇಲು-ಗಳನ್ನು ೨೦ ಕ್ಕೆ ಇಳಿಸಬೇಕೆಂದು ಮಾಡಿರುವುದರಿಂದ ಹೆಚ್ಚು ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ಅನುಕೂಲವಾಗಿದೆಯೇ ? ಮತ್ತು ಇದರಲ್ಲಿ ಅನಾನುಕೂಲಗಳಾಗಿವೆ ಅಥವಾ ಇಲ್ಲ ಎಂದು ಎನ್. ಜಿ. ಒ. ಅಸೋಸಿಯೇಷನ್‌ನವರು ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಮನವಿಗಳನ್ನು ಏನಾದರೂ ಕಳುಹಿಸಿದಾರೆಯೇ ? ಹಾಗೆ ಮನವಿಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸಿರುವುದರಲ್ಲಿ ಸರಕಾರ ಎಷ್ಟು ಮನವಿಗಳನ್ನು ಅಂಗೀಕಾರ ಮಾಡಿದೆ ಮತ್ತು ಎಷ್ಟು ಮನವಿಗಳನ್ನು ತಳ್ಳಿ ಹಾಕಿದೆ ಎನ್ನುವುದನ್ನು ತಿಳಿಸುತ್ತೀರಾ ?

ಶ್ರೀ ರಾಮಕೃಷ್ಣ ಹೆಗಡೆ:—ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಡೀಟೇಲ್ ಆಗಿ ಉತ್ತರ ಕೊಡುವುದು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ತುಕೋಳ್ ಕಮಿಷನ್‌ನವರು ಮಾಡಿರುವ ಶಿಫಾರಸುಗಳಲ್ಲಿ ಏನೇನು ಮುಖ್ಯ ಶಿಫಾರಸುಗಳು ಎಂದು ಇದ್ದವೋ ಅವುಗಳನ್ನು ತುಸು ಮಾರ್ಪಾಡು ಮಾಡಿ ಜಾರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೇವೆ. ಕೆಲವು ಮಾರ್ಪಾಡುಗಳು ತುಕೋಳ್ ಕಮಿಷನ್ನಿನವರು ಮಾಡಿರುವ ಶಿಫಾರಸುಗಳಿಗಿಂತ ನೌಕರರ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತಮವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಎನ್. ಜಿ. ಒ. ಅಸೋಸಿಯೇಷನ್‌ನವರಿಂದ ತೃಪ್ತಿಯಾಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳತಕ್ಕ ಪ್ರಶ್ನೆ ಒಂದು ಕೂಡ ನಮಗೆ ಬಂದಿದೆ.

ಶ್ರೀ ಎನ್. ಎ. ಚನ್ನೇಗೌಡ:—ತುಕೋಳ್ ಆಯೋಗದವರು ಹೆಲ್ತ್ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿರುವ ಡಾಕ್ಟರುಗಳಿಗೂ ಮತ್ತು ವೆಟರ್ನರಿ ಇಲಾಖೆಯ ಡಾಕ್ಟರುಗಳಿಗೂ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಗ್ರೇಡುಗಳಲ್ಲಿ ಬಹಳ ವ್ಯತ್ಯಾಸವಾಗಿದೆ ಎಂದು ವೆಟರ್ನರಿ ಇಲಾಖೆಯ ಡಾಕ್ಟರುಗಳು ಹೇಳಿರುವುದು ಸರಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆಯೇ ? ಇದನ್ನು ಒಂದೇಸಮನ್ವಯ ಮಾಡಲು ಸರಕಾರ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡುತ್ತದೆಯೇ ?

ಶ್ರೀ ರಾಮಕೃಷ್ಣ ಹೆಗಡೆ:—ಪೆಟರ್ನರಿ ಗ್ರಾಜುಯೇಟರುಗಳಿಗೆ ತುಕೋಳ್ ಕಮೀಷನ್‌ನವರು ಒಂದು ಸ್ಕೀಲನ್ನು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿದ್ದರು. ಅವರು ಇವರ ಗ್ರೇಡು ೨೫೦ ರಿಂದ ಇರಬೇಕು ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದರು. ಇದನ್ನು ಸರಕಾರ ಏರ್ಪಾಡು ಮಾಡಿ ೨೭೫ ರೂಪಾಯಿಗಳಷ್ಟು ಇರಬೇಕೆಂದು ಇವರ ಸ್ಟಾಟಿಂಗ್‌ನ ವೇ ನಿಗದಿ ಮಾಡಿ ಕೊಡಲಾಗಿದೆ. ಇದರಿಂದಲೂ ಸಮಾಧಾನವಾಗಿದ್ದಿರಬೇಕು. ನಾವು ಮಾಡುವುದೇನು? v

ಶ್ರೀ ಕೆ. ತಮ್ಮಯ್ಯ:—ಪೆಟರ್ನರಿ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿರುವ ಕಾಂಪೌಂಡರುಗಳಿಗೆ ಈಗ ನಿಗದಿಯಾಗಿರುವ ಸ್ಕೀಲು ನಾಲ್ಕನೇ ದರ್ಜೆಯ ಪ್ರೊಯೋನ್ಸ್‌ಗೆ ಕೊಡುವ ಸ್ಕೀಲಿನಷ್ಟೇ ಇದೆ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ಇದನ್ನು ಸರಕಾರ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ರೀಕನ್‌ಸಿಡರು ಮಾಡುತ್ತಾರೆಯೇ?

ಶ್ರೀ ರಾಮಕೃಷ್ಣ ಹೆಗಡೆ:—ಸುಮಾರು ಎರಡು ಲಕ್ಷಕ್ಕಿಂತಲೂ ಹೆಚ್ಚು ನೌಕರರುಗಳು ಇರುವ ಇಂತಹ ಸರಕಾರದಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಸಮಾಧಾನಕರವಾಗಿ ಮತ್ತು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಯಾವ ಒಂದು ತೀರ್ಮಾನವನ್ನೂ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ. ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಆಯೋಗದವರು ಏನೇನು ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದರೋ ಅದರ ಮೇಲೆ ಅದಷ್ಟು ಮಟ್ಟಿಗೆ ತೃಪ್ತಿಯಾಗುವವಾಗಿ ನಿರ್ಣಯಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಎಸ್. ಕೃಷ್ಣನ್ :—ತುಕೋಳ್ ಕಮೀಷನ್‌ನವರು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿರುವ ಸಂಬಳ ಸಾರಿಗೆಗೂ ಮತ್ತು ಬೇರೆ ರಾಜ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಎಂದರೆ ಕೇರಳ, ಆಂಧ್ರ, ಮದರಾಸು ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಇರುವ ಸಂಬಳ ಸಾರಿಗೆಗೂ ಇವತ್ತಿನ ದಿವಸ ಹೋಲಿಸಿದರೆ ಇದು ಅನೇಕ ಗ್ರೇಡುಗಳಲ್ಲಿ ತೀರ ಕಡಿಮೆ ಅಲ್ಲವೇ? ಎರಡನೆಯದಾಗಿ ಕಡಿಮೆ ಇದ್ದರೂ ಸಹ ಈಗ ಇದ್ದು ದಕ್ಕಿಂತಲೂ ಮಾರ್ಪಾಡು ಮಾಡಿ ಕಡಿಮೆ ಕೊಟ್ಟಿರುವುದು ನ್ಯಾಯವೇ? ಈಗಲಾದರೂ ಪುನರ್ವಿಮರ್ಶೆ ಮಾಡಿ ಒಂದು ಕಮಿಟಿಯನ್ನೋ ಅಥವಾ ಕಮೀಷನ್ನೋ ಮಾಡಿ ನ್ಯಾಯ ದೊರಕಿಸಲು ಭರವಸೆ ಕೊಡುತ್ತೀರಾ?

ಶ್ರೀ ರಾಮಕೃಷ್ಣ ಹೆಗಡೆ :— ತುಕೋಳ್ ಕಮೀಷನ್‌ನವರು ಬೇರೆ ಬೇರೆ ವರ್ಗದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಇಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲತಕ್ಕ ಸಂಬಳ ಸಾರಿಗೆ ಎಷ್ಟು, ಮತ್ತು ಸುತ್ತ ಮುತ್ತಲಿನ ರಾಜ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಅಲ್ಲಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಸಿಕ್ಕತಕ್ಕ ಸಂಬಳ ಸಾರಿಗೆ ಎಷ್ಟು ಎಂಬುದನ್ನು ತುಲನೆ ಮಾಡಿ, ಬಹಳ ದೀರ್ಘವಾಗಿ ಸ್ಟಡೀ ಮಾಡಿ ಶಿಫಾರಸ್ಸನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಅವರು ಯಾವ ಶಿಫಾರಸನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆಯೋ ಅದರಲ್ಲಿ ಯಾವ ಒಂದು ವರ್ಗಕ್ಕೂ ಕೂಡ ಕಡಿಮೆ ಆಗದಂತಹ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದೇವೆ. ಈಗ ಪುನಃ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಕಮಿಟಿ ಅಥವಾ ಕಮೀಷನ್ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಸೂಚನೆ ಮಾಡಿರುವುದು ಏನಿದೆ ಅದಕ್ಕೆ ಯಾವ ತರಹದ ಆಗತ್ಯವು ಇಲ್ಲ ಎಂದು ನನ್ನ ಭಾವನೆ, ಮತ್ತು ಕೆಲವು ರಾಜ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಸಂಬಳ ಸಾರಿಗೆ ವ್ಯಸೂರು ರಾಜ್ಯದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಸಂಬಳ ಸಾರಿಗೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರುತ್ತೇನೆ.

SRI J. P. SARVESH :— It is stated that Government is considering the question of providing some other jobs to the local candidates in public sector under-takings, corporate bodies and as village Accountants in Revenue Department. I would like to know whether the public sector industries also include Central Government industries, and whether instructions have been issued to such industries, e. g., Cement Corporation at Kurkunta?

SRI RAMAKRISHNA HEGDE :— What is stated in the answer is that it is not possible to regularise the services of Local Candidates, because they were appointed, (1) purely on temporary basis, and (2) they might not have been appointed strictly in accordance with the recruitment rules, such as reservation for Harijans, backward classes, etc. Therefore, the best that we can do is to absorb those who are

(Sri RAMAKRISHNA HEGDE)

selected by the competent authority and post them in permanent vacancies and those who are not selected and who could not be regularised to take up their cases for appointment in various other posts.

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಎನ್. ವೀರಪ್ಪಗೌಡ:— ಅಚ್ಚ ಸಮಾಜವಾದವನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರಬೇಕೆಂದು ಇರುವ ನೀವು ೫೦೦ ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೂ ಮೇಲೆ ಇರತಕ್ಕವರಿಗೆ ಸಂಬಳ ಜಾಸ್ತಿ ಮಾಡುವ ಪ್ರಶ್ನೆಯೇನೆ ಮಾಡಿದ್ದೀರಾ? ಮತ್ತು ತುಕೋಳ್ ಕಮೀಷನ್ ರಿಪೋರ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಖರ್ಚು ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಎಸ್ಸಾಬ್ಲಿಷ್‌ಮೆಂಟ್ ಕೆಲವು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ, ಡಿವಿಜನ್‌ಲ್ ಕಮೀಷನ್‌ರ ಅಫೀಸನ್ನು ಅಬಾಲಿಷ್ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಸಬ್‌ಡಿವಿಜನ್ ಅಫೀಸುಗಳನ್ನು ಅಬಾಲಿಷ್ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ೧೫ ಸಾವಿರ ರೂಪಾಯಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಇರತಕ್ಕ ಒಂದು ಯೂನಿಟ್ ಮಾಡಿ ಪಂಚಾಯ್ತಿ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಶಿಫಾರಸು ಮಾಡಿದ್ದರಲ್ಲಾ ಅದನ್ನು ಇದರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಕನ್ಸಿಡರ್ ಮಾಡಿದ್ದೀರಾ ಅಥವಾ ಮುಂದೆ ಅದರೂ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ?

ಶ್ರೀ ರಾಮಕೃಷ್ಣ ಹೆಗಡೆ:— ಅಡಳಿತಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಅವರ ಶಿಫಾರಸನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ಇನ್ನೂ ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತಾ ಇದೆ. ಆದರೆ ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲವೊಂದು ಶಿಫಾರಸುಗಳು ಅಡಳಿತ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಅಪೊಂದು ವ್ಯವಹಾರಿಕವಲ್ಲ ಎಂಬುದು ನಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯ, ಮತ್ತು ಅವರು ಸೋಪಯಲಿಸಿ ವಿಚಾರ ಹೇಳಿದ್ದರು. ಸಂಬಳ ನಿರ್ಧಾರ ಹೇಗೆ ಆಗುತ್ತದೆ ಎಂದರೆ ಮಾಡತಕ್ಕ ಕೆಲಸ ಮತ್ತು ನೌಕರನಿಗೆ ಇದ್ದಂಥ ಕ್ವಾಲಿಫಿಕೇಷನ್ ಅರ್ಹತೆ ಮೊದಲನೆಯದು, ಇನ್ನೂ ಅನೇಕ ವಿಚಾರಗಳನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಸಂಬಳವನ್ನು ನಿರ್ಧಾರ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಯಾವ ಕಮ್ಯೂನಿಸ್ಟ್ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲೂ ಕೂಡ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಚಾಕರಿ ಮಾಡತಕ್ಕ ನೌಕರನಿಗೂ ಆ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕ ಮ್ಯಾನೇಜರನಿಗೂ ಒಂದು ಸಂಬಳ ಇಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ವಾಟಾಳ್ ನಾಗರಾಜ್ :— ಈಗ ಬಡ ನೌಕರರು ತಮ್ಮ ೭ ಬೇಡಿಕೆಗಳನ್ನು ತಮ್ಮ ಮುಂದೆ ಮಂಡನೆ ಮಾಡಿ ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಬರೆದಿದ್ದಾರೆ, ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವಯಾವುದನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತ ಮಾಡಿದೀರಿ, ಯಾವ ರೀತಿ ಮಾಡಿದ್ದೀರಿ?

ಶ್ರೀ ರಾಮಕೃಷ್ಣ ಹೆಗಡೆ :— ಅದನ್ನು ಟೇಬಲ್ ಮುಂದೆ ಇಡುತ್ತೇವೆ ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರೇ ಓದಲಿ.

ಶ್ರೀ ಚಂದ್ರಕಾಂತ್ :— ತುಕೋಳ್ ವರದಿ ಪ್ರಕಾರ ಪೋಸ್ಟ್‌ಗ್ರಾಜ್ಯುಯೇಟ್ ಡಾಕ್ಟರೇಟುಗಳು ಮುನಿಸಿಪಲ್ ಆಸ್ಪತ್ರೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರಿಗೆ ನಾನ್ ಟೀಚಿಂಗ್ ಆಲೋಯನ್ಸ್ ೧೦೦ ರೂಪಾಯಿ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಅದನ್ನು ಇಂಪ್ಲಿಮೆಂಟ್ ಮಾಡಿದ್ದೀರಾ, ಮಾಡದಿದ್ದರೆ ಏಕೆ ಮಾಡಲಿಲ್ಲ? ಮಾಡುವ ಯೋಚನೆ ಏನಾದರೂ ಇದೆಯೇ?

ಶ್ರೀ ರಾಮಕೃಷ್ಣ ಹೆಗಡೆ :— ಏಕೆ ಮಾಡಲಿಲ್ಲ ಅಂತ ಹೇಳುವಂತಹ ಕಾರಣ ಕೊಡುವುದು ಕಷ್ಟ. ಸರ್ಕಾರ ತನ್ನ ಬುದ್ಧಿಗೆ ಏನು ಯೋಗ್ಯವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಕಂಡು ಬಾತೋ ಅದನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದೆ.

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಎಂ. ಪುಟ್ಟಸ್ವಾಮಿ :— ತುಕೋಳ್ ಕಮೀಷನ್ ವರದಿ ಪ್ರಕಾರ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಣ್ಣ ನೌಕರರಿಗೆ ಎಲ್ಲಾ ಸೇರಿಸಿ ೧೦ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ತಾವು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೀರಿ, ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಲಾಜಿ ಮುಟ್ಟುವುದಿಲ್ಲ ಎಂಬ ಭರವಸೆ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆಯೇ?

ಶ್ರೀ ರಾಮಕೃಷ್ಣ ಹೆಗಡೆ:— ಲಂಚಕ್ಕೂ ಅವರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಿರತಕ್ಕ ಸಂಬಳ ಸಾರಿಗೆಯ ಹೆಚ್ಚಳಕ್ಕೂ ನೇರವಾದ ಸಂಬಂಧವಿಲ್ಲ.